

Recrutement : PMEjob.fr lance sa V2 avec un outil RH tout-en-un pour les TPE et PME, et 6 mois d'essai gratuit

Publier une offre d'emploi sur plusieurs sites, récupérer les candidatures, retrouver les CV, répondre aux postulants, suivre les entretiens : pour une petite entreprise sans service RH dédié, recruter peut rapidement devenir un casse-tête.

Entre les outils qui se multiplient et les démarches à répéter, le temps consacré à la gestion des candidatures peut prendre le pas sur l'essentiel : trouver le bon collaborateur.

C'est pour répondre à cette problématique que [PMEjob.fr](https://pmejob.fr), plateforme de recrutement basée à Lyon, dévoile sa deuxième version.

Entièrement repensée, elle réunit multidiffusion des annonces, gestion centralisée des candidatures et outils de suivi dans une interface conçue pour rester accessible aux non-spécialistes des ressources humaines.

Pour accompagner ce lancement, [PMEjob.fr](https://pmejob.fr) propose six mois d'essai gratuit aux nouveaux recruteurs.



Recruter sans être expert RH : le pari de PMEjob.fr pour simplifier la vie des petites entreprises

Dans une TPE ou une PME, le recrutement repose souvent sur des dirigeants ou des collaborateurs qui doivent jongler entre plusieurs responsabilités. Publier une annonce, consulter les candidatures, répondre aux candidats et organiser leur suivi s'ajoutent alors

aux tâches quotidiennes.

Les logiciels de recrutement peuvent faciliter ces démarches, mais leur complexité constitue parfois un obstacle pour les petites structures peu familiarisées avec les outils RH.

C'est précisément à ces entreprises que s'adresse PMEjob.fr. Avec sa V2, la plateforme entend réunir les principales étapes du recrutement au même endroit, sans imposer aux utilisateurs la maîtrise d'un logiciel spécialisé.

L'objectif : permettre à une entreprise de gérer ses recrutements depuis un espace unique, de la publication de l'annonce jusqu'au suivi des candidats.

Une annonce, plusieurs canaux de diffusion : PMEjob.fr centralise la recherche de candidats

Premier axe de cette nouvelle version : la multidiffusion des offres d'emploi.

Plutôt que de multiplier les publications et les connexions sur différentes plateformes, les recruteurs peuvent préparer leurs annonces depuis PMEjob.fr et utiliser les possibilités de diffusion proposées vers plusieurs canaux partenaires.

Parmi les destinations évoquées figurent notamment France Travail, l'APEC et LinkedIn, selon les partenariats et les modalités de diffusion applicables.

La plateforme permet également aux entreprises de développer leur propre présence en ligne grâce à une page dédiée, intégrant notamment leur identité visuelle et leurs annonces.

Cette page peut devenir un point d'entrée vers leurs opportunités de recrutement, notamment grâce à un lien depuis leur site Internet. PMEjob.fr prévoit aussi la possibilité de recevoir des candidatures spontanées.

L'enjeu est double : faciliter la diffusion des offres tout en donnant aux petites entreprises davantage de moyens pour présenter leurs opportunités professionnelles.

Offres d'emploi en PME et PMI

trouvez le poste qui vous correspond

Explorez plus de **26 769 offres** en France
et décrochez le poste où votre talent a un vrai impact et du sens.

Rechercher

Tendances :

ComptableCommercialDéveloppeurTechnicienRecrutementLogistiqueBâtiment

✓ Entreprises vérifiées

⚡ Candidature en 1 clic

🔔 Alertes emploi personnalisées

📄 Accès 100% gratuit

Finis les candidatures éparpillées : un outil de suivi intégré pour garder la main sur ses recrutements

L'autre évolution majeure concerne la gestion des candidatures.

La V2 intègre un ATS (Applicant Tracking System), autrement dit un logiciel de suivi des candidatures, directement accessible depuis l'espace recruteur.

Ce dispositif permet notamment de :

- Centraliser les candidatures pour éviter de multiplier les fichiers et les échanges dispersés ;
- Suivre l'avancement de chaque profil, grâce à des statuts permettant d'identifier les différentes étapes du recrutement ;
- Communiquer avec les candidats, en leur adressant des messages depuis l'outil ;
- Transmettre les candidatures à d'autres interlocuteurs lorsque plusieurs personnes participent au recrutement ;
- Retrouver les profils précédemment reçus, y compris lorsqu'un nouveau besoin apparaît plusieurs mois plus tard.

Cette dernière fonctionnalité répond à une situation fréquente : une entreprise peut recevoir plusieurs candidatures intéressantes pour un poste, sans pouvoir retenir tous les profils.

Lorsqu'un besoin similaire se présente quelques mois plus tard, elle peut retrouver les candidatures conservées dans son espace plutôt que de repartir systématiquement de zéro.

Côté candidats, une refonte pour postuler plus facilement, sans renvoyer son CV à chaque annonce

La nouvelle version ne concerne pas uniquement les recruteurs. PMEjob.fr a également revu le parcours des personnes en recherche d'emploi.

Le site a fait l'objet d'une refonte visuelle et fonctionnelle, avec une attention particulière portée à la simplicité de dépôt du CV et à la rapidité des candidatures.

Une fois leur espace personnel créé et leur CV enregistré, les candidats peuvent postuler en un clic aux annonces partenaires compatibles, sans devoir télécharger à nouveau leur document à chaque candidature.

Ils conservent la possibilité d'accompagner leur démarche d'un message ou d'une lettre de motivation.

Cette évolution vise à limiter les manipulations répétitives et à rendre les candidatures plus accessibles, notamment pour les personnes qui répondent à plusieurs offres.

Six mois gratuits pour permettre aux TPE et PME de tester la plateforme avant de s'engager

Pour accompagner le déploiement de sa V2, PMEjob.fr mise également sur une offre d'essai destinée aux nouveaux recruteurs.

Les nouvelles entreprises utilisatrices peuvent bénéficier de six mois d'essai gratuit, une période pensée pour leur permettre de découvrir les outils, de publier leurs offres et d'évaluer leur intérêt dans leurs conditions réelles de recrutement.

Cette initiative s'inscrit dans la volonté de PMEjob.fr de proposer une alternative accessible aux petites structures, qui ne disposent pas nécessairement des budgets ou des ressources internes des grandes entreprises.

Finalisée durant l'été 2026, la nouvelle version entre désormais dans une phase de communication plus large, après une première période de tests auprès d'utilisateurs bêta.

Pour PMEjob.fr, l'ambition est de faire de la plateforme un outil de référence pour les petites et moyennes entreprises, en réunissant les fonctions essentielles du recrutement dans un environnement simple à prendre en main.

Informations presse

Site web : <https://www.pmejob.fr/>