5DISCOVERY

VR for good



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

5Discovery forme les managers de proximité aux softskills grâce à des formations immersives en réalité virtuelle et IA

Savoir donner un feedback constructif, désamorcer une tension, écouter un collaborateur ou trouver les mots justes lors d'un échange délicat : les compétences relationnelles sont au cœur du quotidien des managers.

Mais comment apprendre à maîtriser des situations humaines qui ne se résument pas à des connaissances théoriques ?

Avec My Virtual Manager, 5Discovery met l'immersion au service de la formation managériale.

L'entreprise développe une approche fondée sur la réalité virtuelle et l'intelligence artificielle pour faire de l'apprentissage des soft skills une expérience concrète, tournée vers la pratique.

5DISCOVERY

VR for good



Manager ne s’apprend pas uniquement dans les livres : encore faut-il pouvoir s’exercer !

Un collaborateur qui exprime son mécontentement, un entretien qui prend une tournure inattendue, une remarque difficile à formuler sans froisser son interlocuteur… Pour les managers de proximité, la dimension humaine du métier exige bien davantage que la maîtrise des procédures ou des méthodes de management.

Car entre connaître les principes d’une communication efficace et savoir les appliquer face à une personne, il existe une différence essentielle : celle qui sépare la connaissance de l’expérience.

C’est précisément sur cette distinction que repose l’approche de 5Discovery, spécialiste des formations immersives consacrées aux compétences comportementales.

Avec My Virtual Manager, l’entreprise place les situations professionnelles au centre de l’apprentissage, en s’appuyant sur deux technologies complémentaires : la réalité virtuelle et l’intelligence artificielle.





My Virtual Manager : un espace pour s'entraîner aux situations humaines du quotidien

L'ambition de My Virtual Manager est de rapprocher la formation de la réalité vécue par les managers de proximité.

Plutôt que de limiter l'apprentissage à la transmission de bonnes pratiques, l'approche immersive invite à travailler les compétences relationnelles dans un environnement numérique.

Plusieurs dimensions du management constituent le cœur de cet entraînement :

- Le feedback : apprendre à formuler un retour constructif et à communiquer avec justesse ;
- L'écoute active : développer une posture attentive pour mieux comprendre son interlocuteur ;
- Le leadership : travailler sa manière de communiquer et d'interagir dans son rôle de manager ;
- La gestion des situations humaines difficiles : aborder les échanges sensibles et les tensions relationnelles.

L'intérêt pédagogique réside dans la possibilité de faire une place à la pratique, une dimension particulièrement importante lorsqu'il s'agit de développer des compétences qui mobilisent autant les comportements que les connaissances.

Réalité virtuelle et intelligence artificielle : deux technologies au service des compétences humaines

Chez 5Discovery, la technologie n'est pas présentée comme une finalité. Elle constitue le support d'une approche pédagogique qui cherche à rendre les formations aux soft skills plus expérientielles.

La réalité virtuelle permet d'inscrire l'apprentissage dans un environnement immersif, tandis que l'intelligence artificielle ouvre des possibilités d'interaction et d'adaptation des exercices.

Cette complémentarité répond à un enjeu central de la formation comportementale : préparer les managers à mobiliser leurs compétences relationnelles dans des situations professionnelles concrètes.

Elle permet également d'aborder la formation managériale sous un angle différent, en donnant davantage de place à l'expérience et à l'implication de l'apprenant.







Sous casque VR ou sur PC : des formations immersives accessibles selon différents équipements

Au-delà de My Virtual Manager, 5Discovery propose des modules de formation consacrés aux soft skills, disponibles sous casque de réalité virtuelle ou sur ordinateur.

L'entreprise dispose également d'un catalogue de formations prêtes à l'emploi, permettant aux organisations d'explorer les possibilités de l'apprentissage immersif sans nécessairement partir d'une conception intégralement sur mesure.

Cette offre s'adresse aux entreprises qui souhaitent intégrer de nouvelles modalités pédagogiques à leurs démarches de développement des compétences.

L'enjeu est de faire de l'immersion un outil de formation au service des collaborateurs, et non une simple démonstration technologique.



Former aux soft skills, c’est aussi repenser la place de la pratique dans l’entreprise

L’écoute, la communication, le leadership et la capacité à gérer des situations délicates ne se développent pas uniquement par l’acquisition de connaissances.

Ces compétences sollicitent la posture, le discernement et la manière de réagir face à autrui. Leur apprentissage soulève donc une question essentielle pour les entreprises : quelle place accorder à l’entraînement dans les parcours de formation ?

Avec My Virtual Manager, 5Discovery apporte sa contribution à cette réflexion en associant technologies immersives et développement des compétences humaines.

Une approche qui invite à considérer la formation managériale non seulement comme un moyen de transmettre des méthodes, mais aussi comme une occasion de se préparer à les mettre en pratique.

À propos de 5Discovery

5Discovery développe des formations immersives dédiées aux soft skills et aux compétences relationnelles, en s'appuyant sur la réalité virtuelle et l'intelligence artificielle. Ses modules, accessibles sous casque VR ou sur PC, s'adressent aux entreprises souhaitant enrichir leurs dispositifs de formation.



5DISCOVERY

VR for good

Pour en savoir plus

Site web

Contact presse

Alice Delacroix-Verchet

alice@edissio.com

09 52 93 08 31

Réalisé par **Mon studio graphique**